

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 22 «Родничок» комбинированного вида
города Искитима Новосибирской области

1. Общие положения

Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 22 «Родничок» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Учреждения. Общее собрание работников Учреждения основывается в своей работе на действующем законодательстве Российской Федерации и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки, Минздравсоцразвития России, нормативно-правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.1. Общее собрание является коллегиальным органом управления Учреждения.

1.2 Общее собрание объединяет руководящих, педагогических и технических работников, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении.

1.3 Общее собрание проводится не чаще двух раз в учебный год по плану работы Учреждения и по мере необходимости.

1.4. Общее собрание Учреждения возглавляется председателем Общего собрания .

1.5 Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, являются рекомендательными, а при издании приказа заведующего Учреждения об утверждении решения Общего собрания - обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно- общественных принципов.

Работа над договором коллектива с администрацией Учреждения (коллективным договором)

Решение вопросов социальной защиты работников.

Организация общественных работ.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

Обсуждает и принимает проект Коллективного договора, Устава Учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка.

Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.

Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения.

Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения.

Вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения.

Знакомится с итоговыми документами по проверке деятельности Учреждения государственными и муниципальными органами и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатка в работе.

При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников и решения Родительского собрания Учреждения.

Рассматривает и принимает локальные акты в пределах установленной компетенции.

Взаимодействует с другими коллегиальными органами управления Учреждения по вопросам организации основной деятельности.

Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации Учреждения.

4 Права Общего собрания трудового коллектива

Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

Вносить изменения и дополнения в Коллективный договор администрации и

работников Учреждения.

Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5 Организация управления Общего собрания трудового коллектива

На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются

правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетентности.

Председатель:

организует деятельность Общего собрания;

информирует членов трудового коллектива о предстоящем Общем собрании;

организует проведение Общего собрания;

определяет повестку дня;

контролирует выполнение решений Общего собрания.

Общее собрание Учреждения считается полномочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

6 Ответственность Общего собрания трудового коллектива

6.1. Общее собрание несет ответственность:

за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнении закрепленных за ним задачи функций;

соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

Документация Общего собрания

Заседания Общего собрания оформляются протокольно.

В книге протоколов Общего собрания:

Дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

приглашенные (ФИО, должность);

повестка дня;

решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.