

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
протокол № 1 от 31.08.2026

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 87 от 31.08.2026г

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания родительского комитета
№ 1 от 31.08.2026

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке расследования, учета и оформления несчастных случаев с
работниками муниципального дошкольного бюджетного образовательного
учреждения детский сад № 22 «Родничок» комбинированного вида города
Искитима Новосибирской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке расследования, учета и оформления несчастных случаев с сотрудниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 22 «Родничок» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области разработано на основании ст. 227 – 231 Трудового кодекса Российской Федерации, Примерного положения о системе управления охраной труда, Приказом Минтруда РФ №776 от 29 октября 2021 года, в соответствии с Рекомендациями по организации работы службы охраны труда в организации в ред. Приказа Минтруда от 12.02.2014 № 96, постановления Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях» и определяет порядок расследования, учета и оформления несчастных случаев с работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 22 «Родничок» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области.

1.2. Основными задачами расследования несчастных случаев являются:

- установление причин несчастного случая и определение мер по устранению причин травм;
- установление должностных и иных лиц, виновных в нарушениях, которые привели к несчастному случаю, а также какие требования норм, правил охраны труда были нарушены;
- привлечение к ответственности виновных лиц на основании законодательства и иных нормативных правовых актов;
- выдача и оплата пособий по временной нетрудоспособности;
- назначение страховых выплат отделением Фонда социального страхования;

- установление и начисление пенсий и других компенсаций пострадавшим, а в случае смерти - иждивенцам.

1.3. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, произошедшие при выполнении работником своих трудовых обязанностей (работ) на территории учреждения или вне ее, а также во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном учреждением. Не подлежат расследованию и учету и несчастные случаи, происшедшие с лицами, не являющимися работниками данного работодателя.

1.4. Расследованию подлежат практически все несчастные случаи при получении травмы, острого отравления, произошедшие в результате взрывов, аварий, утопление, тепловой удар, поражение электрическим током, дорожно-транспортных происшествий и т.п., повлекшие за собой потерю трудоспособности, повреждение здоровью человека либо смерть пострадавшего или его смерть.

1.5. Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с работником, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - застрахованный).

1.6. Действие настоящего Положения распространяется на:

- работников, выполняющих работу на условиях трудового договора;
- работников сторонних организаций, направленных по договоренности между работодателями в целях оказания практической помощи по вопросам организации производства;
- студентов и учащихся образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящих производственную практику в учреждении;
- граждан, участвующих в ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

1.7. При извещении о несчастном случае работодатель обязан обеспечить:

- оказание первой помощи пострадавшему;
- формирование комиссии по расследованию;
- сохранение обстановки на рабочем месте до начала расследования;
- принятие экстренных мер по ликвидации аварийной ситуации.

1.8. О групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае и о случае со смертельным исходом работодатель сообщает:

- в Государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в органы исполнительной власти субъекта РФ и федеральный орган по ведомственной принадлежности;
- в территориальное объединение профсоюзов.

О случаях острого отравления сообщается также в территориальный центр гигиены и эпидемиологии.

1.9. Если с застрахованным произошел несчастный случай на производстве, работодатель обязан в течение суток сообщить об этом в исполнительный орган Фонда социального страхования РФ (по месту регистрации в качестве страхователя).

2. Классификация и определение тяжести несчастных случаев на производстве

2.1. По степени тяжести несчастные случаи на производстве подразделяются на 2 категории: тяжелые и легкие.

2.2. Квалифицирующими признаками тяжести несчастного случая на производстве являются:

- характер полученных повреждений и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также усугубление имеющихся и развитие хронических заболеваний;
- длительность расстройства здоровья (временная утрата трудоспособности);
- последствия полученных повреждений (стойкая утрата трудоспособности, степень утраты профессиональной трудоспособности).

Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

2.3. К легким несчастным случаям на производстве относятся:

- повреждения, не входящие в п. 1;
- расстройства здоровья с временной утратой трудоспособности и продолжительностью до 60 дней;
- потеря профессиональной трудоспособности менее 20%.

2.4. Врачи скорой и неотложной помощи, а также любые другие медицинские работники, оказывающие пострадавшему первую медицинскую помощь, не дают заключения о тяжести повреждения. В их компетенцию входит только определение характера дальнейшего лечения пострадавшего (амбулаторное или стационарное), а также констатация летального исхода.

2.5. Заключение о степени тяжести производственной травмы дают по запросу работодателя или председателя комиссии по расследованию несчастного случая на производстве клинико-экспертные комиссии лечебно-профилактического учреждения, где осуществляется лечение пострадавшего в срок до 3-х суток с момента поступления запроса. Это заключение в обязательном порядке также оформляется в выписном эпикризе независимо от характера проведенного лечения.

3. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве

3.1. При несчастном случае на производстве работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности ее

сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, сделать фотографии и произвести другие мероприятия);

- обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет в соответствии с главой 36 ТК РФ;

- создать комиссию по расследованию несчастного случая;

- обеспечить работу комиссии в организационном и техническом отношениях;

- немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего, а также направить сообщение в органы и организации, определенные ТК РФ и иными нормативными правовыми актами.

4. Создание комиссии по расследованию несчастного случая

4.1. Работодатель несет ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве.

4.2. Если произошел легкий по тяжести несчастный случай, для его расследования работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее 3 человек. В ее состав, утвержденный приказом работодателя, включаются:

- специалист по охране труда (или лицо, назначенное приказом работодателя, ответственным за организацию работы по охране труда);

- представитель работодателя;

- представитель профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа (например, член комитета или комиссии по охране труда).

4.3. Возглавляет комиссию работодатель или уполномоченное им лицо. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

4.4. В состав комиссии по расследованию группового, тяжелого несчастного случая и случая со смертельным исходом, кроме названных лиц, включаются:

- государственный инспектор по охране труда (председатель);

- представитель органа местного самоуправления;

- председатель территориального объединения профсоюзов.

4.5. Члены комиссии (включая ее председателя), проводящие расследование несчастного случая, несут персональную ответственность за соблюдение установленных сроков расследования, объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенного расследования.

4.6. Интересы пострадавшего в комиссии по расследованию может представлять доверенное лицо. Доверенным лицом пострадавшего могут быть его родственники и т.п. При этом должна быть оформлена доверенность пострадавшего уполномоченному лицу, которая прикладывается к материалам расследования. Пострадавший может и не привлекать доверенного лица, что оговаривается в объяснительной записке. При групповых несчастных случаях доверенных лиц может быть, соответственно, несколько - от каждого

пострадавшего.

4.7. Доверенное лицо, не являясь членом комиссии, принимает участие в расследовании несчастного случая, т.е. участвует в опросе свидетелей и очевидцев, в составлении материалов, характеризующих место происшествия, знакомится с необходимыми документами и т.д.

4.8. Подписи доверенного лица требуются только в тех документах, в составлении которых он принимал непосредственное участие.

5. Порядок расследования несчастных случаев

5.1. Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом) проводится комиссией в течение 3-х дней.

5.2. Комиссия в первую очередь осматривает место несчастного случая, собирает объяснения от должностных лиц, выясняет, какое оборудование явилось источником травмы, с учетом его характеристик (паспорт, техническое условие, наличие сертификата и т.п.).

5.3. При необходимости комиссия с привлечением соответствующих специалистов может проводить экспертизу на соответствие оборудования или отдельных его частей требованиям стандартов, технических условий, правил и т.п.

5.5. Работодатель и комиссия должны подготовить определенные документы в целях обеспечения расследования группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом

5.6. В целях установления причины (причин) несчастного случая (случаев) и выработки рекомендаций по предотвращению в дальнейшем подобных происшествий члены комиссии:

5.6.1. Осматривают и изучают место происшествия, выявляют и оценивают факты, свидетельствующие о масштабах и иных признаках происшествия, его последствиях, о возможных причинах происшествия;

5.6.2. Выявляют и опрашивают очевидцев происшествия о фактах события, свидетелями которого они были, выясняют их мнение о причинах происшествия;

5.6.3. Выясняют мнение представителей администрации, специалистов, рабочих объекта, подразделения организации, на котором (в котором) произошел несчастный случай о его причинах;

5.6.4. Получают, по возможности, от пострадавшего (пострадавших) от несчастного случая информацию о причинах и фактах происшествия;

5.6.5. Изучают и дают оценку состоянию документации по охране труда, соблюдению правил проведения обязательного обучения и проведения всех видов инструктажа работников по охране труда;

5.6.6. Изучают и дают оценку состоянию материально технического оснащения и т.д. средствами коллективной и индивидуальной защиты работников на их соответствие требованиям безопасности и охраны труда;

5.6.7. Изучают и дают оценку, насколько обеспечение работников специальными средствами индивидуальной защиты (специальные одежда, обувь и

т.д.) соответствуют нормативным требованиям охраны труда.

5.7. На основании собранных данных комиссия должна:

- установить обстоятельства и причины несчастного случая;
- определить связь несчастного случая с производственной деятельностью организации или индивидуального предпринимателя и квалифицировать произошедший случай как:
 - несчастный случай на производстве или несчастный случай, не связанный с производством;
 - определить лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, законодательных и иных нормативных правовых актов;
 - определить меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев.

6. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет

6.1. Акт о несчастном случае оформляется, если несчастный случай:

- вызвал необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу;
- повлек потерю работником трудоспособности на срок не менее одного дня;
- повлек смерть работника.

6.2. При групповом несчастном случае на производстве акт составляется на каждого пострадавшего отдельно.

6.3. Результаты расследования несчастных случаев оформляются по формам, утвержденным указанным выше постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. № 73:

- форме 1 - извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом);
- форме 2 (форме Н-1) - Акт о несчастном случае на производстве (акт составляется при индивидуальном несчастном случае, когда пострадавшим является один человек);
- форме 4 - Акт расследования группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом);
- форме 5 - Заключение государственного инспектора труда;
- форме 6 - Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица);
- форме 7 - Протокол осмотра места несчастного случая;
- форме 8 - Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах;
- форме 9 - Журнал регистрации несчастных случаев на производстве.

7. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве

7.1. В случае возникновения разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве между работодателем и пострадавшим, разногласия передаются на рассмотрение соответствующими органами государственной инспекции труда или суда. К таким разногласиям относятся:

- непризнание работодателем (уполномоченным им представителем) несчастного случая;
- отказ в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта;
- несогласие пострадавшего или его доверенного лица с содержанием акта о расследовании несчастного случая.